

# **Codice Etico**

## *Techcab S.r.l*

Revisione	Data	Descrizione della revisione
01	24/02/2026	Prima emissione

## **1. Panoramica aziendale**

Techcab S.r.l (di seguito anche “Techcab” o “Azienda”) è una società specializzata in automazione industriale e robotica che progetta, realizza e installa sistemi di comando completi per impianti e macchine industriali, operando con un approccio “chiavi in mano”. L’azienda è strutturata per gestire internamente l’intero ciclo di progetto: dalla progettazione elettrica/hardware e dallo sviluppo software per l’automazione, fino alla progettazione di funzionalità fail-safe legate alla sicurezza delle macchine, alla produzione e assemblaggio di quadri elettrici (sia di automazione sia di distribuzione), alle attività di bordo macchina, e alle fasi finali di installazione, collaudo e assistenza presso il cliente. A supporto delle commesse, Techcab prevede anche attività di supporto tecnico, inclusa la continuità dell’assistenza tramite strumenti di supporto remoto quando necessario.

## **2. Premesse, finalità e destinatari**

Il presente Codice Etico (di seguito anche “Codice” o “Documento”) definisce valori, principi e regole di condotta cui Techcab si ispira nello svolgimento delle proprie attività e in ogni relazione con clienti, fornitori, partner, istituzioni e comunità. La finalità è garantire legalità, correttezza, trasparenza e responsabilità, prevenendo comportamenti illeciti o non etici e riducendo i rischi tipici del settore: corruzione e frodi, non conformità tecniche, incidenti sul lavoro, violazioni di riservatezza e cybersecurity, nonché violazioni dei diritti delle persone.

Il Codice si applica ad amministratori, dirigenti, dipendenti e a chiunque operi per Techcab o in suo nome, inclusi collaboratori, consulenti, stagisti, agenti, fornitori, partner e subappaltatori, quando coinvolti nelle attività aziendali. È obbligatorio rispettare il Codice e cooperare per la sua attuazione. È obbligatorio che i terzi rilevanti siano vincolati ai principi del Codice tramite clausole contrattuali, allegati etici o impegni equivalenti.

## **3. Principi etici e regole di condotta**

Techcab fonda il proprio operato su legalità e integrità, tutela della sicurezza delle persone, qualità tecnica e affidabilità delle soluzioni, trasparenza nelle decisioni, riservatezza e protezione delle informazioni, sostenibilità ambientale e rispetto della dignità delle persone.

L’Azienda riconosce e tutela i diritti fondamentali nel lavoro. In particolare, è vietato il lavoro minorile e ogni forma di lavoro forzato, coatto o svolto in condizioni non volontarie, inclusi trattenimento di documenti, minacce o pressioni indebite. È obbligatorio verificare, per quanto applicabile e secondo la normativa vigente, che anche nella catena di fornitura non si verificano pratiche di lavoro minorile o forzato/coatto.

Riconosce inoltre il diritto dei lavoratori a negoziare collettivamente e la libertà di associazione, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa applicabile. L’Azienda mantiene una posizione di neutralità rispetto alle scelte individuali dei lavoratori di aderire o meno a organizzazioni sindacali o rappresentanze e garantisce che tali scelte non producano discriminazioni, penalizzazioni o vantaggi indebiti.

### ***3.1 Legalità e integrità del business***

Techcab fonda la propria attività sul rispetto della normativa applicabile, dei regolamenti, dei requisiti tecnici e di sicurezza, nonché degli impegni assunti verso clienti, lavoratori e terzi. Considera l'integrità una condizione essenziale del proprio operare e, per questo, non tollera comportamenti volti ad aggirare regole e controlli o a ottenere vantaggi indebiti.

L'Azienda inoltre richiede che le informazioni tecniche e gestionali siano sempre trattate con correttezza e veridicità.

### ***3.2 Anticorruzione***

Techcab adotta un approccio di assoluta fermezza nel prevenire e contrastare la corruzione, sia nei rapporti con soggetti pubblici sia nei rapporti tra privati. Techcab non consente che decisioni tecniche o commerciali siano influenzate da pagamenti, promesse, regali o altre utilità che possano compromettere l'indipendenza di giudizio o generare anche solo l'apparenza di un indebito condizionamento.

Gli omaggi e le ospitalità sono ammessi solo se leciti, di valore modico, occasionali, proporzionati e tracciabili, e comunque tali da non influenzare decisioni o apparire come contropartita. È vietato offrire o accettare contanti o equivalenti di contanti. È obbligatorio registrare omaggi e spese secondo le procedure aziendali e richiedere autorizzazioni dove previsto.

### ***3.3 Conflitti di interesse***

Techcab tutela l'imparzialità delle proprie decisioni e richiede che eventuali conflitti di interesse siano riconosciuti e gestiti tempestivamente. Techcab considera conflitto di interesse ogni situazione in cui interessi personali o familiari possano interferire con l'oggettività delle scelte aziendali. Techcab chiede che tali situazioni siano comunicate in modo trasparente ai referenti interni competenti, così da poter adottare misure di gestione adeguate.

### ***3.4 Correttezza e concorrenza leale***

Techcab sviluppa le proprie relazioni commerciali sulla base della correttezza e della lealtà, evitando pratiche ingannevoli e rispettando i principi di concorrenza leale. Techcab non persegue risultati economici attraverso comportamenti che alterino il mercato, e richiede che ogni relazione con clienti, concorrenti e altri operatori sia improntata a trasparenza e professionalità. Evita inoltre lo scambio o la ricerca di informazioni sensibili che potrebbero influenzare in modo improprio prezzi, offerte, strategie o ripartizioni di mercato.

### ***3.5 Antidiscriminazione e tutela dei diritti umani***

Techcab riconosce la dignità della persona come principio fondamentale e considera il rispetto dei diritti umani parte integrante del proprio modo di fare impresa. In questa prospettiva, Techcab adotta una chiara dichiarazione di non discriminazione e si impegna a garantire pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro, dalla selezione all'inserimento, dalla formazione alla crescita professionale, fino alla valutazione e alla definizione delle condizioni economiche. Techcab non ammette discriminazioni dirette o indirette basate, a titolo esemplificativo, su genere, età, origine, cittadinanza, lingua, religione, convinzioni personali, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, condizioni di salute, stato

familiare, gravidanza, appartenenza sindacale o qualsiasi altra condizione tutelata dalla normativa applicabile.

Techcab adotta inoltre una politica antiabuso orientata alla prevenzione e alla gestione di qualsiasi forma di molestia, violenza, intimidazione, umiliazione, mobbing o abuso di potere. Techcab si aspetta che ogni persona contribuisca attivamente a un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro anche sul piano psicologico e relazionale, e considera inaccettabile qualunque comportamento che riduca la dignità altrui o crei condizioni di ostilità e paura.

### ***3.6 Tutela delle informazioni, riservatezza e sicurezza***

Techcab attribuisce valore strategico alla protezione delle informazioni e alla sicurezza dei dati. Tratta dati personali e informazioni riservate in modo lecito e corretto, nel rispetto della normativa applicabile e degli accordi di riservatezza, e richiede che l'accesso alle informazioni sia limitato alle sole esigenze operative.

Techcab si aspetta inoltre che ogni evento sospetto venga gestito con tempestività, mediante segnalazione ai canali interni dedicati e applicazione delle misure di contenimento previste.

## **4. Persone**

Techcab considera le persone il fulcro della propria organizzazione e promuove un contesto di lavoro fondato su rispetto, responsabilità, competenza e sicurezza. Techcab si impegna a garantire condizioni di lavoro dignitose, a favorire lo sviluppo professionale e a mantenere un ambiente inclusivo, in cui ciascuno possa contribuire senza timore di discriminazioni o abusi.

In coerenza con i principi di responsabilità sociale, Techcab conferma il divieto di lavoro minorile e non ammette lavoro forzato o coatto in alcuna forma. Techcab considera incompatibili con i propri valori tutte le pratiche che possano limitare la libertà individuale, come trattenimento di documenti, minacce, imposizioni indebite, vincoli economici illeciti o condizioni che rendano di fatto non volontario il rapporto di lavoro. Techcab estende queste aspettative anche alla propria catena di fornitura e si impegna a intervenire con richieste di chiarimento e azioni correttive quando emergano segnali di rischio.

Techcab riconosce la libertà di associazione e il diritto dei lavoratori alla negoziazione collettiva nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa applicabile. Su questi aspetti Techcab mantiene una posizione di neutralità rispetto alle scelte individuali dei lavoratori, evitando pressioni o condizionamenti e assicurando che l'esercizio lecito di tali diritti non produca discriminazioni, penalizzazioni o trattamenti di favore.

Techcab adotta una politica di sostegno alle madri che allattano, promuovendo condizioni organizzative compatibili con la tutela della salute e con le esigenze di riservatezza e benessere. Nel rispetto della normativa applicabile e compatibilmente con l'operatività, Techcab gestisce con attenzione le richieste legate all'allattamento evitando che gravidanza e maternità possano diventare causa di esclusione o penalizzazione professionale.

Ove compatibile con le competenze richieste e con le esigenze tecniche e organizzative, Techcab adotta una preferenza per l'assunzione e la selezione di manager locali. Tale orientamento non sostituisce i criteri di meritocrazia quali integrità, competenza, esperienza e capacità di leadership, che restano elementi decisivi in ogni decisione di selezione.

Techcab conferma infine che la tutela della salute e sicurezza sul lavoro è prioritaria. Techcab promuove formazione, procedure e misure di prevenzione e protezione adeguate e si attende che ogni attività venga svolta senza che possa essere compromessa l'incolumità delle persone.

## **5. Ambiente**

Techcab riconosce che le proprie attività possono avere impatti ambientali e considera la tutela dell'ambiente un dovere concreto, oltre che un elemento di affidabilità verso clienti e comunità. Techcab si impegna a rispettare la normativa ambientale applicabile e ad adottare comportamenti che riducano sprechi, consumi e impatti lungo le fasi di progettazione, realizzazione, installazione e assistenza.

In particolare, promuove una gestione corretta e tracciabile dei rifiuti e dei materiali derivanti dalle attività, adottando modalità di conferimento idonee e coerenti con le procedure interne e, quando applicabile, con le prescrizioni del sito cliente.

Incoraggia inoltre la selezione responsabile dei fornitori e la ricerca di soluzioni tecniche che, ove possibile, migliorino efficienza e durabilità degli impianti, riducendo interventi ripetitivi e consumi lungo il ciclo di vita. Quando Techcab opera presso siti di terzi, gestisce le attività nel rispetto delle procedure ambientali del cliente e interviene tempestivamente per segnalare e contenere qualsiasi evento che possa generare dispersioni o danni ambientali.

All'interno di questo impegno, Techcab adotta anche una politica di limitazione dei viaggi aziendali, finalizzata a ridurre le emissioni e l'impronta ambientale associate a trasferte e spostamenti. Techcab programma i viaggi solo quando risultano realmente necessari per esigenze tecniche, commerciali, di sicurezza o contrattuali, privilegiando, ove possibile, modalità alternative come riunioni da remoto, assistenza e supporto a distanza, pianificazione integrata degli interventi e raggruppamento delle attività in sito per evitare spostamenti ripetuti. Quando la trasferta è indispensabile, Techcab orienta la scelta verso soluzioni di viaggio più efficienti, compatibilmente con tempi, sicurezza e continuità operativa, promuovendo la condivisione degli spostamenti, l'ottimizzazione dei percorsi e la razionalizzazione delle permanenze.

## **6. Disposizioni finali**

Techcab considera l'osservanza del presente Codice parte integrante delle relazioni con tutti gli stakeholder. Non intende intrattenere rapporti d'affari con soggetti che non condividano o non rispettino i principi di legalità, integrità, tutela delle persone, sicurezza e responsabilità ambientale enunciati nel Codice.

Techcab incoraggia la segnalazione tempestiva di comportamenti non conformi, violazioni del Codice o situazioni di rischio, inclusi sospetti di corruzione, frodi, abusi, discriminazioni e gravi non conformità di sicurezza. Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso l'indirizzo e-mail presente sul sito web dell'Azienda all'interno della sezione Contatti: <https://techcab.it/> oppure tramite il modulo di segnalazioni interne di Techcab.

Techcab adotta quindi una politica di tutela del lavoratore che segnala illeciti, riconoscendo che la possibilità di segnalare in modo sicuro è un presidio essenziale di prevenzione. Techcab garantisce che chi segnala in buona fede sia protetto da ritorsioni, discriminazioni, penalizzazioni o conseguenze negative



sul piano professionale, e assicura la riservatezza dell'identità del segnalante nei limiti previsti dalla normativa applicabile.

Techcab gestisce le segnalazioni con imparzialità e tracciabilità, svolgendo verifiche interne adeguate e adottando misure correttive e disciplinari quando necessario e nel rispetto della normativa applicabile e dei diritti delle persone coinvolte. Techcab si impegna inoltre a diffondere il Codice, a promuoverne la comprensione attraverso formazione e comunicazioni interne e a mantenerlo aggiornato nel tempo, in funzione dell'evoluzione organizzativa, dei rischi e della normativa applicabile.